

Grupo Marista



DESTAQUE

Programa Lampedusa leva cidadania a imigrantes e refugiados

Em junho deste ano, encontro promovido pelo Observatório de Educação para a Solidariedade – Diretoria de Identidade Institucional da PUCPR reuniu representantes de instituições de Ensino Superior, organizações não governamentais e poder público que atuam com imigrantes e refugiados em Curitiba e Região Metropolitana. Foi o início do Programa Lampedusa, que atende a um pedido do Papa Francisco, de enfrentamento à globalização da indiferença.

O trabalho é articulado em quatro eixos metodológicos: atender, proteger, promover e integrar. Em atividade desde agosto, oferece por meio de parcerias aulas de Língua Portuguesa e informática, orientação jurídica e palestras na área da saúde. Segundo Cristiane Arns, do Observatório de Educação para a Solidariedade da PUCPR, o primeiro passo do imigrante é regularizar a documentação. “Depois eles vão atrás de um local que ofereça o ensino de Língua Portuguesa e trabalho”.

A semente do curso de Língua Portuguesa para imigrantes nasceu em 2014, fruto da iniciativa do Instituto Ciência e Fé (ICF) e o Núcleo de Direitos Humanos (NDH) com uma turma de Haitianos moradores no entorno da Universidade. O Lampedusa buscou ampliar esse trabalho para atender um maior número de imigrantes e refugiados em outros locais além da PUCPR por meio de parcerias com diferentes setores da PUCPR. ♡



COLÉGIOS

SOLIDARIEDADE

Dezembro/Janeiro

As instituições parceiras permitem levar o atendimento a diversas regiões da cidade. Estudantes da PUC ministram, como voluntários, as aulas para os grupos atendidos hoje na PUCPR, em Pinhais, em São José dos Pinhais, e na Casa de Acolhida Dom Oscar Romero, também na capital, voltada a venezuelanos. ▣

Fórum de colegiadas vai alinhar estratégias para 2019



Entre os dias 22 e 25 de janeiro será realizado o Fórum de Colegiadas, da Rede Marista de Colégios, no Colégio Paranaense. Diferentemente dos anos anteriores, a edição de 2019 será única e vai tratar do planejamento e do acompanhamento de projetos e processos para 2019.

“O objetivo é dar visibilidade à caminhada da Rede e buscar sinergias, otimizar o tempo e o espaço”, explica o Irmão Vanderlei Siqueira, Diretor Executivo da Rede de Colégios do Grupo Marista. Segundo ele, entre as entregas definidas para a programação está o alinhamento dos fóruns que existem na rede de colégios. “Antes tínhamos um encontro específico de diretores, de coordenadores educacionais, do NAC, de comunicação e marketing. Agora passamos a fazer um único fórum em que reunimos todo esse público”.

O fórum vai anteceder a Semana Pedagógica e vai direcionar a discussão do início do ano. De acordo com irmão Vanderlei, a pauta terá dois conjuntos de temas importantes para toda a rede: no primeiro, haverá uma análise da ideia de inovação, entendida como a melhoria contínua no que já é feito pelos Colégios Maristas, e a busca do que o mercado oferece de melhor quanto à gestão, educação e negócios.

No segundo momento, o foco será planejamento e controle. “Vamos olhar para os nossos processos e projetos, a estruturação e a comunicação, o início da caminhada e o que serão nossas entregas em 2019”, detalha. ▣

Novas iniciativas abrem mais 1.100 vagas na educação básica

Dentro da estratégia de ampliar cada vez mais o atendimento educacional nas áreas de atuação, a DEAS vai implantar, a partir de 2019, duas novas iniciativas na Educação Básica.

Uma delas é a Escola Social Marista Ir. Henri, em Fazenda Rio Grande (Região Metropolitana de Curitiba), que no próximo ano já começará a atender 550 crianças da Educação Infantil e do Ensino Fundamental I em um dos bairros com maior vulnerabilidade social da região, o Gralha Azul. O projeto está sendo feito em uma PPP (Parceria Público-Privada) com a Prefeitura Municipal da cidade, que está construindo o prédio. O DEAS será o responsável pela gestão administrativa e educacional do empreendimento. ♡

SAÚDE

SAÚDE

Dezembro/Janeiro

“Nosso objetivo é contribuir com a transformação daquele território através da oferta de educação de qualidade, pois entendemos a educação como um direito primordial que possibilita o acesso aos demais direitos”, afirma Alessandra Hovorusco, diretora executiva do DEAS. Em 2020, a meta é chegar a 900 crianças atendidas.

Ribeirão Preto

Em Ribeirão Preto (SP), o Centro Educacional Ir. Rui, no Parque Ribeirão – que já oferece Ensino Médio e do 6º ao 9º anos do Ensino Fundamental –, ganhará em 2019 o atendimento aos anos iniciais do EF. Serão 250 alunos na educação regular e outros 300 na jornada ampliada.

“Essa ampliação foi muito bem acolhida pela comunidade educativa, pois há aproximadamente mil famílias que estão inscritas em busca de melhor qualidade educacional para seus filhos e filhas”, avalia Osvaldo Maione, Diretor Regional da DEAS em São Paulo. ▣

Acompanhamentos solidários em 2018

O Serviço de Voluntariado do Hospital Universitário Cajuru (HUC) nasceu em 23 de outubro de 2006. Com 12 anos de atividades, reúne atualmente 220 voluntários, que fazem acompanhamento, de segunda a sábado até às 22h, com o objetivo de agilizar e otimizar o tempo da equipe assistencial e contribuir com a humanização no atendimento ao paciente.



Entre as principais atividades da equipe está o Acompanhamento Solidário. Entre janeiro e outubro deste ano, foram mais de 14 mil acompanhamentos. “Isso significa que a equipe de enfermagem deixou de sair mais de 14 mil vezes da unidade podendo fazer outras coisas, e o voluntário ajudou”, celebra Nilza Benny, coordenadora do Serviço de Voluntariado do Hospital.

Na atividade, o voluntário conduz o paciente de um local ao outro, assim que a equipe de enfermagem o acomoda na maca ou na cadeira de rodas. Para isso, ele é treinado e devidamente capacitado.

“Todas as nossas atividades são voltadas à questão da humanização, da acolhida, com ações que a gente consiga transformar e amenizar a dor do paciente, do familiar que está acompanhando e também do funcionário do hospital”, explica Nilza. Para mais informações, acesse <http://www.hospitalcajuru.org.br/voluntariado/> ▣

HMC comemora sete anos com homenagem a colaboradores

O Hospital Marcelino Champagnat comemorou sete anos de atividades no dia 17 de novembro. A celebração aconteceu no dia 19, com uma programação que reconheceu o carinho e a dedicação dos colaboradores no trabalho diário da instituição. ♡

CORPORATIVO

Expediente

O Boletim GM é uma publicação bimestral

Tiragem:

100 exemplares

Produção e edição:

Comunicação Institucional (Carmem Murara, Camilla da Silva e Souza, Juliana M. Fontoura Galline e Elinéia Silva Denis Avila de Araújo)

Fotografia:

João Borges

Projeto gráfico e diagramação:

Capitular Design & Editorial

Contato:

pmbes_comunica@grupomarista.org.br

Dezembro/Janeiro

A comemoração contou com café da manhã, almoço e jantar no Bistrô Marista e um cardápio especialmente preparado para os colaboradores, mais a inauguração da Galeria Inspirar e uma missa com apresentação de coral na recepção central do hospital. “O HMC tem como metas a oferta de programas de desenvolvimento aos funcionários e parceiros, filosofia que se baseia nos valores e identidade maristas, trabalhando pelo atendimento humanizado”, explica Sabrina Yumi Matumoto, gerente comercial e marketing do HMC.



Referência no Paraná no atendimento à saúde, o HMC se mantém conectado com o que há de mais atual em tecnologia da saúde. Em 2016, conquistou a acreditação da Joint Commission International (JCI) e se juntou aos hospitais Albert Einstein, Sírio Libanês e HCor em um grupo seletivo de cerca de 30 hospitais do país com acreditação de qualidade e segurança em atendimento. □

Inovação faz parte do Grupo Marista



Com o pensamento voltado à sua área de atuação e aos ideais do fundador Marcelino Champagnat, o Grupo Marista ampliou seu olhar para a inovação com a realização do Innovation Day no dia 26 de

novembro, que discutiu o futuro da educação e a transformação nas formas de aprender.

O Grupo já tem trabalhado com ações focadas no fomento da inovação e na experiência dos clientes/usuários das frentes de missão. E em 2019 uma consultoria especializada no tema será contratada. “É importante construir um modelo de inovação com governança e diretrizes claras, que tenha sinergia com a missão e os valores e que potencialize a capacidade de inovar com autonomia”, afirma a diretora de Marketing, Amanda Di Nardo Fruehling. O Grupo também já está preparando a segunda edição do Prêmio La Valla de Boas Ideias, voltado a incentivar a inovação entre os colaboradores.

Embora o processo exija encarar alguns riscos, ela ressalta que não há risco maior do que não inovar. “É difícil manter-se competitivo sem o mínimo de inovação”, diz. □

Confira as alterações no código de conduta do Grupo Marista

O Conselho de Administração do Grupo Marista aprovou ajustes no Código de Conduta que passaram a valer a partir do dia 19/11. O objetivo das alterações é, além de fazer a revisão periódica recomendada no documento, ter mais aderência com o contexto atual da Organização. Mais informações: <http://codigodeconduta.grupomarista.org.br/>